

**Impactul migrației asupra pieței  
muncii la nivel european.  
*Cum răspunde România noilor  
provocări?***

**Sala de conferințe a Institutului  
European din România  
(Bdul Regina Elisabeta nr. 7-9, et.4)  
9 martie 2017**

# Puncte de discuție

## *Studiul IER: Relația dintre fenomenul migrației legale și piața muncii din România. Evoluții relevante, impact potențial, recomandări de politici*

- studiul propune câteva direcții de dezvoltare de politici publice prin intermediul cărora considerăm că **migrația poate avea un rol benefic asupra pieței muncii din țara noastră.**
- realitatea oferită de state cu tradiție în **gestionarea fenomenelor migraționiste**, nu există o singură politică menită să gestioneze acest fenomen, ci **o combinație de politici și măsuri** care să vizeze mai multe zone.
- Concluziile studiului: **1. piața muncii și 2. imigrația legală.**

# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

1. Ce oferă și cât de atractivă este piața muncii din România (raportat la alte SM și țările de origine ale migranților)
2. Cine sunt imigranții din România (profil și caracteristici, evoluții) și dinamica fenomenului migrației forței de muncă (respectiv mobilitatea intra-europeană pentru muncă și studii)
3. Cum accesează și participă în acest moment diferitele categorii de imigranți piața muncii din România.

# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

- Comparație salariul mediu din România vs salariul câștigat în țara de origine. Lucrătorul migrant ia în considerare costurile în țara de destinație pentru a stabili efectiv câștigul său. Aici se includ și costurile de migrație (inclusiv recrutarea, aducerea și angajarea lucrătorului migrant) precum și perioada de migrație și/sau existența unor scheme de imigrație temporară în scop de muncă.

Exemple: muncitorii chinezi care au lucrat în România în sectorul construcțiilor. Sau muncitoarele migrante în sectorul confecțiilor.

# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

Locurile de muncă oferite de piața muncii din România (posturi vacante): sectorul ospitalier, textile, comerț, alimentație publică, agricultură (în general muncitor necalificat sau/și complementare forței de muncă autohtone). Există o diferență specifică pentru imigrația în scop de muncă care este ținută pe necesitățile actuale ale pieței muncii unde lucrătorii imigranți au o educație medie, dar o experiență profesională și o calificare consistentă în meseria lor. Ex: sectorul infrastructură și construcții (de nave), sectorul domestic și îngrijire copii.

# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

- Forța de muncă imigrantă oglindește profilul migranților români plecați la muncă în străinătate și imigrația în scop de muncă a fost o soluție la îndemână (atractivă) în perioada de creștere economică. (corelarea numărului de autorizații de muncă eliberate și creșterea economică).
- Nu există date sau sunt insuficiente informații referitoare la accesul și participarea categoriilor pe piața muncii (cel mult date calitative) în afara autorizației/ avizului de muncă, indicator care oferă o idee despre imigrația în scop de muncă în România.

# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

Nu sunt date pentru participare pe piața muncii pentru: a) imigranții din România (cu reunificare familială sau membru de familie cetățean român) cca jumătate din imigranții (rtt) din România; b) pentru studenții străini (care pot lucra 4h/zi) etc., sau cei care rămân apoi în România, pentru beneficiarii unei forme de protecție etc. Ca și în cazul emigranților români, **este important să nu irosim potențialul imigranților aflați deja în România.**

**De asemenea, există provocarea participării femeilor imigrante (aflate deja în țară) pe piața muncii din România.**

# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

### Antreprenoriatul migrant în România

Cele mai mari cote de auto-ocupare a forței de muncă a cetățenilor din afara UE în UE-28 sunt înregistrate în România și Republica Cehă, aproape 40 la sută, Polonia și Bulgaria, 33,7 la suta și 24,8 la suta, respectiv (Eurostat, 2013). În cele mai multe țări, este o probabilitate mai mare ca imigranții să-și deschidă o afacere sau să desfășoare o activitate economică decât nativii și în acest mod să contribuie pozitiv la economia țării de destinație (OECD, 2010) Cu toate acestea, acest lucru nu este un panaceu pentru integrarea pe piața muncii. Mulți imigranți ajung în auto-ocuparea forței de muncă pentru a scăpa de marginalizare pe piața muncii. Cu alte cuvinte, auto-ocuparea forței de muncă nu este întotdeauna legată de abilitățile antreprenoriale. Imigranții sunt mai susceptibile de a intra și ieși mai ușor din/în auto-ocupare în timp ce noile întreprinderi, administrate de imigranți au o rată de supraviețuire mai mică decât întreprinderile fondate de nativi (OECD, 2014).



# Puncte de discuție

## Piața muncii și imigranții

- Studenții străini- viitori lucrători migranți înalt calificați pentru România, pentru alte SM sau pentru țările terțe partenere?
  - a. Imigrația în scop de studii (buna practica UMC Constanta, Strategia națională pentru imigrație 2015-2018)
  - b. Coerența politicilor naționale (imigrație, educație, politica externă – etnici români)
  - c. Paradigma migrație și dezvoltare, sau securitate și control, regimul imigrației prevalează față de politicile piața muncii.

**VĂ MULȚUMESC!!!** 

**Iris Alexe**

**Asociația Novapolis – Centrul de Analize și  
Inițiative pentru Dezvoltare**

**E-mail: [asociatianovapolis@gmail.com](mailto:asociatianovapolis@gmail.com)**

**Mobil: 0725 259 919**

**Website: [www.novapolis.ro](http://www.novapolis.ro)**